

## Lokalaftale om arbejdstid for social- og sundhedspersonale indgået mellem Nyborg Kommune og FOA – Fag og Arbejde gældende pr. 1. august 2019

### Aftalens område:

Aftalen gælder for social- og sundhedspersonale ansat i basisstillinger ved Sundheds- og Om-sorgsafdelingen i Nyborg Kommune.

### Længden af en normaltjeneste:

Den daglige arbejdstid kan udgøre mellem 5 og 12 timer

For deltidsansatte på mindre end gennemsnitlig 30 timer pr. uge, er der ingen nedre grænse.

Kan der ikke siges noget om længden af en normaltjeneste for en fuldtidsansat, fordi alle fuld-tidsansatte arbejder i vagter af forskellig længde, vil normaltjenesten være gennemsnitlig 8 ti-mer.

### Møde- og kursus:

Når medarbejdere deltager i møde- og kursusvirksomhed uden for almindelig arbejdstid optje-nes afspadsering for det antal timer mødet eller kurset har varet. Ved obligatoriske møder og kurser følges overenskomstens bestemmelser.

### Hviletid:

Hviletiden mellem 2 døgn normaltjeneste kan nedsættes til 8 timer. Nedsættelse af hviletiden kan ikke ske mere end op til 4 gange på 12 uger, og ikke i 2 på hinanden følgende døgn. Fridøgnperioden kan opdeles i to korte fridøgnperioder, der hver skal have en længde på minimum 35 timer eller 32 timer, hvis hviletiden lokalt er nedsat til 8 timer. Det præciseres at såfremt de centrale vilkår fraviges sker det efter accept fra medarbejder. Der indgås en aftale med medarbejderen én gang årligt og aftalens varighed skal minimum være 1 år.

### Udskydelse af det ugentlige fridøgn:

Det ugentlige fridøgn kan udskydes for medarbejdere, der udelukkende er planlagt til at arbejde 7/7 i nattevagt, således, at fridøgnet gives efter 7 dage, dvs. på 8. dagen.

### Lokalaftalens gyldighedsperiode og opsigelse:

Denne lokalaftale har virkning fra 1. august 2019. Aftalen er indgået med hjemmel i "Rammeaf-tale om decentrale arbejdstidsaftaler".

Aftalen kan ændres uden varsel ved enighed parterne imellem.

Aftalen kan skriftligt opsiges til bortfald med 3 måneders varsel af hver af parterne.

Parterne er enige om, at det så vidt muligt skal tilstræbes, at aftalen først opsiges efter forud-gående drøftelse.

Tvivlsspørgsmål vedrørende aftalen søges afklaret ved drøftelse mellem Sundheds- og ældre-chef og Fællestillidsrepræsentant.

For Nyborg Kommune  
Dato:

For FOA – Fag og Arbejde  
Dato:

Vend

Q. 10/10/10

Meth. Ladysand.

Susan Book

M. King

~~Christina~~



Jane Smith